

Информационная справка по итогам мониторинга ЦМН в МБОУ «СОШ с.Айти-Мохк»

Данный мониторинг реализации Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ с.Айти-Мохк» проводится на основании:

- Письма Минобрнауки ЧР от 15 ноября 2024 года №1818/07-25 «О проведении мониторинга по наставничеству»

Цель мониторинга – сбор и анализ информации, характеризующей реализацию целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ с.Айти-Мохк».

Срок проведения: с 16.11.2024 по 20.11.2024.

В ходе мониторинга было выявлено, что в МБОУ «СОШ с.Айти-Мохк» создана нормативная база, регламентирующая реализацию Целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ с. Айти-Мохк»:

- Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ с.Айти-Мохк»,
- Программа наставничества МБОУ «СОШ с.Айти-Мохк»,
- План мероприятий (дорожная карта) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ с.Айти-Мохк»

В ходе мониторинга было выявлено, что в МБОУ «СОШ с.Айти-Мохк» изданы приказы директора, регламентирующие реализацию Целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ с.Айти-Мохк»:

- Приказ № 98-О от 06.11.2020 «О внедрении целевой модели наставничества»,
- Приказ № 100 от 20.09.2024 «О назначении наставников».

Результаты реализации наставничества по форме учитель-учитель

В 2024-2025 учебном году в МБОУ «СОШ с.Айти-Мохк» реализуют модель наставничества «учитель-учитель»:

- куратор, заместитель директора по УВР,
- 3 наставника,
- 6 наставляемых.

В МБОУ «СОШ с.Айти-Мохк» наставничество по форме учитель-учитель реализуется на постоянной основе на протяжении многих лет. Все молодые специалисты и вновь назначенные классные руководители получают наставников. Это позволяет закреплять молодых специалистов в организации.

Наставники и наставляемые встречаются на регулярной основе. Кроме того наставляемые имеют возможность задать интересующие их вопросы и получить консультацию при возникновении такой потребности.

Выводы:

Среди положительных результатов реализации Целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ с.Айти-Мохк» необходимо отметить:

1. Создана нормативная база.
2. Создан реестр наставников и наставляемых.
3. Стабильный состав наставников.
4. Стабильные положительные результаты реализации ЦМН.

Среди недостатков реализации Целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ с.Айти-Мохк» необходимо отметить:

1. Для реализации наставничества не привлекаются другие ОО, предприятия, учреждения.

В ходе мониторинга были выявлены возможные пути развития:

1. Масштабирование удачного опыта реализации наставничества по форме учитель-учитель.
2. Трансляция удачного опыта реализации наставничества по форме учитель-учитель.

В целом, необходимо отметить, что реализация Целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ с.Айти-Мохк» проходит в соответствии с нормативными документами, имеет положительные результаты и возможности развития.

В ходе реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ с.Айти-Мохк» были учтены замечания, выявленные в ходе проведения предыдущего мониторинга. Оценить данную работу можно как «удовлетворительную».

Заместитель директора по УВР
20.11.2024

Магомедова П.С.